

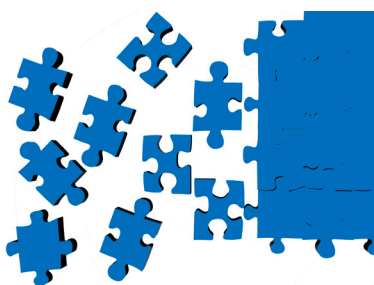
Få det maksimale ud af kompetenceudviklingsfondene

Få værdi af fondsmidlerne

Der er allerede indbetalt mange penge til de nystiftede kompetencefonde. Disse midler kan bruges "med bind for øjnene" eller "strategisk og fremadrettet".

Knowentia arbejder strategisk og fremadrettet.

For at sikre, at virksomheden får det fulde udbytte af de midler, der skal indbetales til kompetenceudviklingsfonden, arbejder Knowentia med et koncept, der sikrer, at diskussionen om den rette anvendelse af midlerne er kvalificeret og dokumenteret i en systematisk afklaring af medarbejdernes kompetencer og udviklingsbehov.



Målgruppebaseret afklaringsmodel :

1. Præsentation af model for ledelse/SU/UU
2. Forventningsafstemning og planlægning
3. Registrering af kompetencer og udviklingsbehov
4. Opsamling til ledelse/SU/UU
5. Det videre arbejde i ledelsen/SUSS/UU

Vælg Knowentia som samarbejdspartner

- Du får maksimal værdi af dine fondsmidler
- Vi har erfarene og dygtige konsulenter og et solidt koncept
- Vi er i øjenhøjde, og henvender os både til timelønnede, funktionærer og til ledelsen
- Vi har mobilt IT-udstyr og kommer ud til alle lokationer
- Vi tager os af planlægningen og efterlader mindst muligt arbejde til virksomheden.
- Vi følger op på processen

Økonomi - uden penge op af lommen!

Ved 30 afklaringer om dagen kan vi tilbyde en prismodel, hvor virksomheden kun skal medfinansiere med den anvendte tid. Virksomheden skal i dette tilfælde ikke have "penge op af lommen".

Det er således muligt for virksomheden, at skruer lidt på tallene i forhold til, hvor meget produktionen kan belastes i løbet af afklaringsprocessen.

I konceptet er der endvidere inkluderet et års GRATIS adgang til en web-løsning, hvor alle medarbejdernes kompetencer er registreret. Her kan man gratis arbejde dynamisk med data, søge og udarbejde grundlaget for fremtidig efteruddannelse.