

Kompetenceafklaring for ledere

Et udgangspunkt for udvikling af ledere i NYGAARD er individuel kompetenceafklaring (IKA).

På medarbejdersiden er vi i fuld gang med IKA og har valgt samme system til håndtering af vores lederes kompetencer. Sammen med Knowentia A/S har vi fodret systemet med de ledelsesdiscipliner vi har brug for at få afklaret i NYGAARD.

Alle ledere og administrative ansatte er kompetenceafklaret indenfor faglige kompetencer, almene kompetencer og personlige kompetencer med henblik på intern uddannelse indenfor vores jobbeskrivelser. Vi angriber dermed lederudvikling ud fra vores aktuelle standpunkt og ikke som tidligere mere sporadisk ud fra udbud af kurser og efteruddannelse.

Det er tanken at vores interne NYGAARD uddannelse tager afsæt i den samlede afklaring og vi vil dermed kunne ramme hele bredden af ledere og administrativt personale. Foreløbig arbejder vi frem mod ni moduler nemlig BASIS, IT, PERSONALE, PRODUKT, DRIFTSMIDDELS, ADMINISTRATIONS, REGNSKABS, SALGS og et PERSONLIGT MODUL.

Indholdet og fokus på modulerne afpasses så vi nu og fremover kan sikre at vores ledere udvikler sig i takt med jobbeskrivelserne. Alle modulerne gøres obligatoriske, og vores samlede kompetencer søges herigennem at blive løftet og gjort mere strømlinede.

Modulerne kan også kaste lys over nødvendigheden af procedurebeskrivelser og bedre introduktion af nye ledere i NYGAARD bl.a. gennem sidemandsoplæring ud fra "best practices" til gavn for vores medarbejdere, kunder og leverandører.