


Kompetenceudvikling

Et implementeringsforslag med Knowentia metoden



<p>Ledermøde med fokus på</p> <ul style="list-style-type: none">• Strategi og værdier• Hvordan kan strategien og virksomhedens værdier bindes sammen med et kompetenceudviklingsforløb?• Definition af virksomhedens kritiske kompetencer (ledelsesmæssige, faglige, driftsmæssige, almene, personlige mm) 	<p>Gennemførelse af afklaringsforløb</p> <p>Afklaringsforløb indeholder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Faglig, almen og personlig afklaring• Registrering af medarbejdernes kursusønsker <p>Afklaringen af virksomhedens medarbejdere kan ske individuelt og i grupper af 5</p> <p>Afklaringsmetoden kan være dels elektronisk, dels personlige interviews.</p>	<p>Ledermøde med fokus på</p> <ul style="list-style-type: none">• Resultaterne fra afklaringsforløbet• Fremadrettede handlinger som f.eks.<ul style="list-style-type: none">• Afholdelse af MUS• Uddannelsesplanlægning• Kompetencestrategi <p>Succeskriterierne for forløbet er at der for den enkelte medarbejder skabes sammenhæng mellem virksomhedens strategi og værdigrundlag og virksomhedens fremadrettede handlinger</p>
---	---	--