

IKA effektiviserer efteruddannelsen



Hos YIT prioriteres kompetenceudvikling højt på alle niveauer. Efteruddannelse er en afgørende parameter og med indførelsen af IKA, går man nu mere effektivt til opgaven, da man har det fulde overblik over relevante kurser samlet ét sted.

YIT Danmark A/S er en del af YIT Koncernen, som har over 24.000 ansatte og leverer serviceydelser inden for el, klima og vvs i Finland, Sverige, Norge, Danmark, Estland, Letland, Litauen og Rusland. YIT har godt 1.300 ansatte i Danmark fordelt på to hovedadresser og 16 servicecentre placeret i de større danske byer.

YIT ønsker med sin overordnede personalepolitik at sikre sammenhæng mellem virksomhedens mål og fremtidige behov og medarbejdernes personlige og faglige udvikling, således at YIT altid opfattes som en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere.

K "YIT implementerede IKA fra Knowentia for godt fire år siden. Baggrunden for, at valget faldt på netop dette system var primært mulighederne for den detaljerede branchespecifikke kompetenceafklaring..."

Systematisk kompetenceudvikling

YIT implementerede IKA fra Knowentia for godt fire år siden. Baggrunden for, at valget faldt på netop dette system var primært mulighederne for den detaljerede branchespecifikke kompetenceafklaring, som er vigtig for at kunne sikre sammenhængen mellem virksomhedens målsætninger og medarbejdernes ønsker til udvikling.

Ved den indledende kompetenceafklaring blev man i organisationen opmærksom på en kompetence, som man ikke var klar over eksisterede i organisationen, og som man derfor tidligere havde købt hos en underleverandør.

Gennem de seneste år har YIT i samarbejde med Knowentia Consult arbejdet på at tilpasse IKA systemet, så det netop passer til de krav YIT har.

"Vi har fået top tunet systemet, så det passer præcist til vores behov" siger HR-chef Gregers Juhl-Pedersen. "Vi har forelagt ønsker til procedureændringer, nye rapporter m.v. for Knowentia, og de har efterfølgende implementeret dette. Det betyder, at vi i dag har en større brugertilfredshed end da systemet oprindeligt blev implementeret. Alle data ligger på Knowentias Server. Det er vigtigt for os, at vi har tillid til udbyderen. Der er nok ingen systemer, der kører 100% fejlfrit, og vi oplever også driftsforstyrrelser ind i mellem, men Knowentia er gode til at holde os orienterede om status og til at få systemet op at køre igen hurtigt."

Effektiv opfølgning i HR-afdelingen

I dag anvender YIT primært IKA til systematisering af PU-samtaler, opfølgning på disse samt til at give overblik over efteruddannelsesmulighederne.

HR-afdelingen kan eksempelvis blot ved et enkelt udtræk fra systemet hurtigt få et overblik over, om man har modtaget de rette refusioner vedr. efteruddannelse af medarbejderne.

Samtidig kan leder og medarbejder under eller efter PU-samtalen kigge på relevante kurser i databasen i systemet.

K "I HR-afdelingen sparer vi desuden mange ressourcer på opfølgning. Tidligere havde vi referater fra alle PU-samtaler i papirform i HR-afdelingen, hvilket gav en stor arbejdsbyrde, når vi skulle have et overblik..."

"I HR-afdelingen sparer vi desuden mange ressourcer på opfølgning. Tidligere havde vi referater fra alle PU-samtaler i papirform i HR-afdelingen, hvilket gav en stor arbejdsbyrde, når vi skulle have et overblik over, hvor mange samtaler der var gennemført, hvornår der skulle laves opfølgende tiltag, og hvad der var planlagt og gennemført af efteruddannelse," siger Gregers Juhl-Pedersen. "I dag kan vi hurtigt lave et udtræk fra systemet som viser, hvordan status er på PU-samtalerne, hvad der er gennemført af efteruddannelse og dermed skabe overblik over, om vi rent fagligt bevæger organisationen i den rigtige retning i henhold til vores målsætninger."